

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN
MENGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* DI
PT. UNITEDTRONIK PERKASA SEJAHTERA**
(*DECISION MAKING SYSTEM INCREASE OF POSITION USING SIMPLE ADDITIVE
WEIGHTING METHOD IN PT. UNITEDTRONIK PERKASA SEJAHTERA*)

Indra Bayu
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
Ibaymail21@gmail.com

ABSTRACT

Assessment of the eligibility of employment in PT. Unitedtronik Perkasa Sejahtera is only based on the consensus assessment among superiors related with the authorities. The assessment is still questionable because it is not necessarily the employees who raised their positions to become employees in accordance with the criteria expected by the company. The impact on the company that productivity will be disrupted and new problems will arise due to an increase in employment positions that do not fit the criteria. Criteria performed by the author using Simple Additive Weighting method is the absence, feasibility test, initiative and cooperation. The design of the program is built using UML (Unified Modeling Language) and Microsoft Visual Studio 2010 programming language with MySQL database. The research method used in this data collection by observing the object directly and literature study from various sources. While the method of system development using Waterfall method. Determination of eligibility appointment will get value in orderly according to criteria desired by the company. The result of this research will be application that can help the calculation for appraisal appraisal in PT. Unitedtronik Perkasa Sejahtera to make the data processed more accurate and efficient.

Keywords : PT. Unitedtronik Perkasa Sejahtera, decision support system, simple additive weighting, misrosoft visual studio, waterfall

ABSTRAK

Penilaian kelayakan kenaikan jabatan karyawan di PT. Unitedtronik Perkasa Sejahtera hanya berdasarkan penilaian secara musyawarah antara atasan terkait dengan pihak – pihak yang berwenang. Penilaian tersebut masih dipertanyakan karena belum tentu karyawan yang dinaikan jabatannya menjadi karyawan yang sesuai dengan kriteria yang diharapkan oleh perusahaan. Dampak yang ditimbulkan pada perusahaan yaitu produktifitas akan terganggu dan akan timbul masalah – masalah baru karena kenaikan jabatan karyawan yang tidak sesuai kriteria. Kriteria yang dilakukan oleh penulis menggunakan metode *Simple Additive Weighting* adalah absensi, tes kelayakan, inisiatif dan kerjasama. Perancangan program dibangun dengan menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) dan bahasa pemrograman *Microsoft Visual Studio 2010* dengan *database MySQL*. Metode penelitian yang digunakan dalam pengumpulan data ini dengan mengamati objek secara langsung serta studi kepustakaan dari berbagai sumber. Sedangkan metode pengembangan sistem menggunakan metode *Waterfall*. Penentuan kelayakan pengangkatan jabatan akan mendapatkan nilai secara berurutan sesuai kriteria yang diinginkan perusahaan. Hasil dari penelitian tersebut nantinya adalah aplikasi yang dapat membantu perhitungan untuk penilaian kenaikan jabatan di PT. Unitedtronik Perkasa Sejahtera agar data yang diolah lebih akurat dan efisien.

Kata kunci : PT. Unitedtronik Perkasa Sejahtera, sistem pendukung keputusan, *simple additive weighting*, *microsoft visual studio, mysql, waterfall*