

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
MENENTUKAN KARYAWAN TERBAIK
MENGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING***

Studi Kasus : CV. Hidup Baru Jaya Semarang
*(DECISION SUPPORT SYSTEM OF BEST EMPLOYEE
USING SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD
CASE STUDY : CV. HIDUP BARU JAYA SEMARANG)*

Ardiansyah Fajar Nugroho
Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi
Universitas Semarang
[*ardiansyahfn@gmail.com*](mailto:ardiansyahfn@gmail.com)

ABSTRACT

Promotion is one way to stimulate enthusiasm and increase the dedication and performance of employees by evaluating the best employees. CV. Hidup Baru Jaya is a company engaged in printing and developing rapidly in the city of Semarang, the more print orders in the company, the more human resources must be consistent in carrying out orders so that they can achieve the best employee title, to determine the promotion must be done wisely and pay attention to various assessment criteria that have been applied to the company so that selected employees have the right to receive promotions. In the process of determining the promotion a decision support system is needed using the Simple Additive Weighting (SAW) method, this system requires input in the form of absences, sales orders, overtime hours, complaints, Broken plate, Spelling and the results of this system in the form of recommendations or suggestions. This decision support system is only used to support company directors in the process of determining promotions so that selected employees are indeed entitled to receive promotions and can improve company performance.

Keywords: *Decision Support System, Simple Additive Weighting Method, Determining Job Enhancement.*

ABSTRAK

Promosi adalah salah satu cara untuk memacu semangat dan meningkatkan dedikasi dan kinerja karyawan dengan melakukan penilaian karyawan terbaik. CV. Hidup Baru Jaya adalah perusahaan yang bergerak di bidang percetakan dan berkembang pesat di kota Semarang, semakin banyak pesanan cetak di perusahaan itu maka semakin banyak sumber daya manusia yang harus konsisten dalam mengerjakan pesanan agar dapat meraih predikat karyawan terbaik, untuk menentukan promosi harus dilakukan dengan bijak dan memperhatikan berbagai kriteria penilaian yang telah diterapkan pada perusahaan sehingga karyawan terpilih berhak untuk menerima promosi. Dalam proses penentuan promosi diperlukan sistem pendukung keputusan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dan juga metode pengembangan *waterfall*, sistem ini membutuhkan input berupa nilai absen, sales order, jam lembur, komplain, *plate* rusak, Sisa kertas serta hasil dari ini sistem dalam bentuk rekomendasi atau saran. Sistem pendukung keputusan ini hanya digunakan untuk mendukung Direktur perusahaan dalam proses penentuan promosi sehingga karyawan terpilih memang berhak untuk menerima promosi dan dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Aplikasi ini diharapkan dapat membantu Direktur dalam penilaian karyawan terbaik kedepannya.

Kata Kunci: Sistem Pendukung Keputusan, Metode *Simple Additive Weighting*, Menentukan Karyawan Terbaik.