

PENGANGKATAN KARYAWAN KONTRAK CV ALDEN JAYA SEMARANG MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)

(APPOINTMENT OF CV ALDEN JAYA SEMARANG CONTRACT EMPLOYEE USING SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) METHODS)

Triyanto

Fakultas Teknologi Informasi dan Komunikasi

Universitas Semarang

triyant2803@gmail.com

ABSTRACT

CV Alden Jaya Semarang is a company engaged in the manufacturing of wrought iron goods and custom produced. CV Alden Jaya has around 30 daily employees and if the daily employee has a good performance, he will be appointed as a contract employee. Alden Jaya's CV is still experiencing problems, because the management of daily employee data is still done by making a list using Microsoft Excel. Not only that, but also there is no weight and criteria used to make an assessment. Of course this makes it difficult for the Human Resources Department (HRD) to decide the feasibility of daily employees who will be appointed as contract employees. Therefore, a decision support system is needed that can help in calculating values. This decision support system uses the Simple Additive Weighting Method (SAW), the development of this system using the Waterfall Method which is a system development method where each phase is completed first before proceeding to the next phase. This information system is also made using Visual Basic 2010 and SQL Server 2008 as the database. In the presence of this method can help the Human Resources Department (HRD) to solve the problem of the calculation of the value of employees who are appointed as contract employees to be easy and fast. Hopefully in the future this system should increase the security of its data by using the encryption method.

Keywords: *Simple Additive Weighting (SAW), Decision Support System, SQL Server 2008, Visual Basic 2010, \ Waterfall, CV Alden Jaya.*

ABSTRAK

CV Alden Jaya Semarang adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa pembuatan barang dari besi tempa dan diproduksi secara *custom*. CV Alden Jaya memiliki sekitar 30 orang karyawan harian dan jika karyawan harian tersebut memiliki kinerja yang bagus, maka akan diangkat menjadi karyawan kontrak. CV Alden Jaya masih mengalami kendala, karena pengelolaan data karyawan harian masih dilakukan dengan cara membuat daftar menggunakan *Microsoft Excel*. Tidak hanya itu, namun juga belum ada bobot dan kriteria yang digunakan untuk melakukan penilaian. Tentu saja hal ini menyulitkan pihak *Human Resources Departement* (HRD) dalam memutuskan kelayakan karyawan harian yang akan diangkat menjadi karyawan kontrak. Oleh karena itu, dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan yang dapat membantu dalam melakukan perhitungan nilai. Sistem pendukung keputusan ini menggunakan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)*, pengembangan sistem ini menggunakan Metode *Waterfall* yang merupakan metode pengembangan sistem dimana setiap fase diselesaikan terlebih dulu sebelum lanjut ke fase berikutnya. Sistem informasi ini juga dibuat menggunakan *Visual Basic 2010* dan *SQL Server 2008* sebagai *databasenya*. Dalam adanya metode ini dapat membantu pihak *Human Resources Departement* (HRD) untuk menyelesaikan masalah hasil perhitungan nilai karyawan yang diangkat menjadi karyawan kontrak menjadi mudah dan cepat. Harapan kedepannya sistem ini sebaiknya ditingkatkan keamanan datanya dengan menggunakan metode enkripsi.

Kata Kunci: *Simple Additive Weighting (SAW), Sistem Pendukung Keputusan, SQL Server 2008, Visual Basic 2010, Waterfall, CV Alden Jaya.*